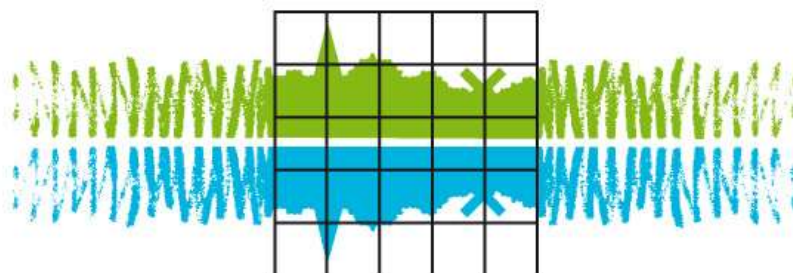




Jaarverslag 2020

‘Verknocht aan ons landschap’



Stichting Landschapsbeheer Gelderland
zorg voor ons landschap

Stichting Landschapsbeheer Gelderland
Rosendaal 2a
6891 DA Rozendaal
Tel: 026-3537444
Fax: 026-4437750
www.landschapsbeheergelderland.nl
info@landschapsbeheergelderland.nl

Rozendaal, 16 april 2021



Inhoudsopgave

pagina

Voorwoord 'Landschapsherstel voor meer biodiversiteit'	3
Inleiding	4
Beleid en organisatie	4
Winst voor het landschap 2020	8
Financiën 2020 en jaarplan 2021	13
Verantwoordingsverklaring	16
Directeur-bestuurder, medewerkers, vrijwilligers, Vrijwilligersadviesraad en raad van toezicht	20
Bijlage 1 Bezoldiging directeur-bestuurder	24



Voorwoord

Natuur dichtbij!

Corona brengt ons naast een hoop ellende ook dichterbij de natuur en bij ons landschap. In 2020 maakten drie keer zoveel wandelaars gebruik van de Klompenpaden. Veel vrijwilligers gingen 'coronaproof' door met werkzaamheden in natuur en landschap. Juist landschapswerk kan in de buitenlucht en met voldoende onderlinge afstand gedaan worden. Veel bedrijven en organisaties hebben van de nood een deugd gemaakt als het gaat om thuiswerken. De trek naar het platteland, waar ook prima thuisgewerkt kan worden, is op gang gekomen.

De waardering voor natuur en landschap is gestegen tijdens de coronacrisis. Ik roep beleidsmakers daarom op om het behoud en het herstel van de natuur en onze bijzondere landschappen uitgangspunt van beleid te maken. Dat kan door natuurgebieden verder te vergroten en te verbinden met elkaar. Laten we echter niet vergeten ook de natuur dichtbij te herstellen: in het boerenland, in de bermen, op de dijken en op de erven. Daar blijven we ons ook in 2021 vol overgave voor inzetten.

Doet u mee?

Arjan Vriend
directeur-bestuurder



Inleiding

Na informatie over beleid en organisatie, wordt de winst voor het landschap in 2020 toegelicht aan de hand van de projecten en activiteiten. Vervolgens worden de financiën over 2020 en de beleidsvoornemens voor 2021 behandeld. Daarbij is er ook aandacht voor de verantwoordingsverklaring, personeel en organisatie en de governance van Stichting Landschapsbeheer Gelderland (SLG).

Beleid en organisatie

Zorg voor ons landschap!

SLG is een ideële organisatie die zich inzet voor het cultuurlandschap; het landschap met heggen, boomgaarden, dijken, akkers, beekjes en boerenerven. Het landschap waarin mensen wonen, werken en recreëren. Het landschap waarin ook planten en dieren zich thuis voelen. We stimuleren lokale landschapszorg en vragen om faciliterend beleid van overheden. We ondersteunen en professionaliseren vrijwilligerswerk en stimuleren lokale samenwerking. Samenwerking stimuleert betrokkenheid, beleving en verantwoordelijkheid, wij zetten graag onze **daadkracht** in om op **inspirerende** en **deskundige** wijze onze partners te **ondersteunen**.

SLG heeft in 2020 een nieuw beleidsplan opgesteld, dat als basis dient voor uitvoering van het beleid gedurende de periode 2021-2025.

Samenvatting beleidsplan 2021-2025 Betrokken bij Landschap

De missie van Stichting Landschapsbeheer Gelderland luidt: 'Zorg voor onze karakteristieke landschappen'

De beleidsdoelen zijn:

- Versterken van de landschappelijke identiteit van Gelderland
- Vergroten van de beleefbaarheid van de landschappen van Gelderland
- Vergroten van de duurzaamheid van de landschappen van Gelderland
- Bedrijfsvoering en interne organisatie
 - a. Wendbare professionele organisatie
 - b. Robuuste financiële positie bewaken
 - c. Werkgeluk van onze medewerkers vergroten
 - d. Professionalisering intern

We streven naar een steeds grotere en bestendigere betrokkenheid van vrijwilligers, bewoners, boeren, bedrijven, bezoekers, bestuurders en beslissers en het verschaffen van handelingsperspectief aan deze doelgroepen. SLG mobiliseert, enthousiasmeert, jaagt aan, initieert, faciliteert, verbindt, bemoedigt, adviseert, coacht, regelt, stut en steunt.

In concreto streven we de volgende inhoudelijke resultaten in deze beleidsperiode:

1. 1 miljoen bomen en struiken aangeplant met boeren, bedrijven, bewoners en vrijwilligers
2. 150 Klompenpaden
3. 12.500 actieve vrijwilligers gefaciliteerd
4. 5.000 boeren, burgers en buitenlui geadviseerd over aanleg en beheer van landschapselementen
5. 50 Gelderse gemeenten en de provincie Gelderland bijgestaan bij de uitvoering van beleid
6. succesvolle lobby voor versterking van landschap in majeure beleidsopgaven als de energietransitie, de landbouwtransitie, de klimaatadaptatie, het biodiversiteitsherstel
7. succesvolle lobby voor provinciale basisbescherming van landschap in heel Gelderland



Statutenwijziging

Op 14 maart 2016 heeft een notariële statutenwijziging plaatsgevonden om de functiescheiding tussen besturen en toezicht, die al in praktijk werd gebracht, te formaliseren. Er is een statutaire raad van toezicht ingesteld. De heer Vriend is bij notariële akte benoemd tot directeur-bestuurder.

Sleutelmerken

De activiteiten van SLG worden geprofileerd en gecommuniceerd door middel van de zogenaamde sleutelmerken. De sleutelmerken staan voor de vier thema's die SLG onderscheidt binnen haar werkveld. De vier sleutelmerken zijn:



Goede beleidsbasis voor landschap

SLG zet in op een goede beleidsbasis voor landschap bij overheid, organisaties en sectoren. We gaan daartoe het gesprek aan met beslissers en bestuurders.

Het provinciaal beleid kent een aantal uitvoeringsinstrumenten voor landschap. De gemeenten, de landgoederen, de agrarische collectieven en SLG zijn de voornaamste uitvoeringpartners van de provincie op het gebied van landschap.

In 2020 hebben de provincie en SLG nieuwe afspraken gemaakt over de ondersteuning van het vrijwilligerswerk in het landschap voor de periode 2020 t/m 2024. In 2020 ontving SLG een provinciale subsidiebeschikking ter grootte van € 733.755 voor de ondersteuning van bestaande vrijwilligersgroepen, extra inzet voor boerenlandvogelgroepen, de opzet van een programma 'Met je school de boom in' en het opzetten van een praktijknetwerk biodiversiteit bij buitenlui.

In 2020 heeft SLG gemeenten ondersteund bij het voorbereiden van subsidieaanvragen voor de provinciale regeling biodiversiteit en landschap. Het betreft hier een provinciale subsidieregeling waar gemeenten en landgoedeigenaren gebruik van kunnen maken om landschapselementen aan te leggen en te herstellen en toegankelijkheid en educatie op te zetten. De subsidieregeling maakt het gemeenten mogelijk om subsidie aan te vragen voor het opzetten en opleiden van vrijwilligersgroepen die bezig gaan met landschapsherstel, het vergroten van toegankelijkheid en educatie en met het herstel van biodiversiteit.

In 2020 heeft SLG de agrarische collectieven ondersteund bij de beheermonitoring van het weidevogelbeheer. Tevens is SLG samen met de agrarische collectieven verder gegaan met de uitvoering van maatregelen en activiteiten gericht op betere overlevingskansen voor akker- en weidevogels.

Wederom hebben we in 2020 Waterschap Vallei en Veluwe geadviseerd over en ondersteund bij het vormgeven en faciliteren van vrijwilligerswerk. Het gaat overwegend om handmatig beekbeheer.

Meetnet Agrarisch Cultuurlandschap

SLG participeert in de ontwikkeling van het landelijk Meetnet Agrarisch Cultuurlandschap. Het Meetnet Agrarisch Cultuurlandschap is het meest gezaghebbende meetnet van Nederland op het gebied van landschapskwaliteit. Dit meetnet geeft ons de informatie die nodig is om te lobbyen voor een goed landschapsbeleid. We willen dat de informatie gebruikt wordt bij de Natuurbalans, waarmee het rijksbeleid wordt geëvalueerd.



Vanaf 2010 hebben wij, evenals andere provinciale organisaties landschapsbeheer, jaarlijks een (samengesteld) gebied van ongeveer 1.000 ha geïnventariseerd (nulmeting) op basis van de MKLE methode (monitor kleine landschapselementen). Alle landschapselementen, punt-, vlak- en lijnelementen, worden geïnventariseerd en de onderhoudstoestand en bedreigingen van ieder element worden vastgelegd in een Geografisch Informatie Systeem (GIS). In 2014 hebben wij ons vijfde en laatste meetnetgebied geïnventariseerd.

Wij hebben nu een set van meetgebieden (een meetnet) verdeeld over de verschillende landschappen van Nederland. Jaarlijks wordt landelijk een rapportage opgesteld, waarin een analyse van de geïnventariseerde meetnetgebieden is gemaakt. In 2015 is het meetnetgebied dat in 2010 (5 jaar geleden) voor het eerst is geïnventariseerd (nulmeting) opnieuw geïnventariseerd (gemonitord), in 2016 het meetnetgebied dat in 2011 is geïnventariseerd, in 2017 het meetnetgebied dat in 2012 is geïnventariseerd, in 2018 het meetnetgebied dat in 2013 is geïnventariseerd, etc. In 2020 is het meetnetgebied gemonitord dat in 2015 is geïnventariseerd. Het veldwerk voor deze metingen wordt verricht door onze werkgroep Landschapsmonitoring. De door SLG opgeleide vrijwilligers van de werkgroep leggen vanaf de openbare weg de veranderingen in het landschap op elementniveau vast.

Meer landschapswinst dankzij de Nationale Postcode Loterij

We zijn al sinds jaar en dag beneficiënt van de Nationale Postcode Loterij. We zijn de Nationale Postcode Loterij zeer erkentelijk voor hun financiële bijdrage, waarmee we ook in 2020 weer veel extra landschapswinst boekten.

Klompenpaden

We hebben met de middelen van de Nationale Postcode Loterij bijgedragen aan 9 nieuwe Klompenpaden, aan de doorontwikkeling van het merk en aan de promotie van de Klompenpaden. Alle Klompenpaden zijn opgenomen in regionale wandelroutenetwerken. We hebben werkafspraken gemaakt met Routebureau Veluwe over de wijze waarop Klompenpaden worden geïntegreerd in het Routenetwerk Veluwe. We hebben succesvol gelobbyd voor continuïteit in beleid en budget voor het beheer van Klompenpaden bij de provincie Gelderland.

Cocreatie in gebiedsopgaven/beleidsopgaven

We hebben ons als partner van het eerste uur ingezet voor de totstandkoming van het Actieplan Natuurinclusieve Landbouw en voorstellen gedaan voor de uitvoering van voor onze landschapsdoelstelling relevante projecten, zoals het opstellen van KPI's voor streekeigen landschappen en het opzetten van lokale netwerken, waarbij biodiversiteitswerkgroepen worden opgericht om op agroecologische bedrijven te helpen om landschapselementen te herstellen en te onderhouden. We hebben ons ook als partner sterk gemaakt voor landschapsmaatregelen in het kader van klimaatadaptatie en daartoe onze inbreng geleverd in regionale klimaatadaptatie strategieën. We hebben waar mogelijk met gemeenten meegedacht over de actualisatie van gemeentelijke omgevingsbeleid en landschapsbeleid en voorstellen gedaan voor uitvoeringsprojecten.

Steunpunt HHH

Met de middelen van de Nationale Postcode Loterij is een provinciale beplantingsactie opgezet en uitgevoerd. Zo zijn op vele Gelderse erven nieuwe hoogstamfruitbomen geplant, zijn knotbomen geplant op kavelgrenzen en erf grenzen en zijn heg- en bosplantsoen aangeplant voor heggen, singels en om houtwallen te herstellen. We hebben een Bomen voor Koeien actie uitgevoerd in Gelderland, zodat steeds meer koeien buiten beschutting kunnen vinden bij warm weer.



Lobby en beleidsbeïnvloeding

We hebben ons, veelal samen met andere groene organisaties, ingezet voor de lobby voor landschap in het provinciaal beleid. We hebben succesvol gelobbyd voor het ophogen van de provinciale subsidie voor vrijwilligersondersteuning, zodat we zelfstandige vrijwilligersgroepen gelukkig weer beter kunnen ondersteunen, we kinderen weer landschapseducatie kunnen bieden, we een praktijknetwerk van particuliere grondeigenaren voor meer biodiversiteit kunnen opzetten en we meer ondersteuning kunnen bieden aan boerenlandvogelwerkgroep in de door de provincie aangewezen kerngebieden en leefgebieden. We zijn hier reuze blij mee!

Verder hebben we lobby werkzaamheden van LandschappenNL bekostigd om landschap weer (sterker) op de agenda van het rijk te krijgen.

Innovaties, kwaliteitsborging en nieuwe producten

Met betrekking tot biodiversiteit hebben we verschillende nieuwe manieren bedacht en uitgeprobeerd om boeren en buitenlui handelingsperspectief te geven om meer aandacht aan biodiversiteit te besteden. Verder hebben we de kwaliteit van de producten Levend Landschap, Dorpen in het Groen en Investeren in het gemeentelijk vrijwilligersnetwerk gedurende het jaar heen versterkt en hebben we ons cursusaanbod naar particuliere bewoners en vrijwilligers een flinke professionaliseringsimpuls gegeven.

Bijdragen aan projecten

We hebben met de NPL middelen bijgedragen aan het succesvolle Leernetwerk Ecologisch Bermbeheer, waaraan 40 Gelderse gemeenten, 2 Gelderse waterschappen en de provincie Gelderland deel heeft genomen. Gelderse gemeenten zijn naar eigen zeggen in twee jaar tijd opgeschoven van 30% ecologisch bermbeheer naar 50% ecologisch bermbeheer.



Winst voor het landschap in 2020

SLG heeft de resultaten uit projecten op een rij gezet en de werkresultaten over 2020 opgevraagd aan alle bij haar aangesloten vrijwilligersgroepen en vrijwilligersinitiatieven. Het gaat om groepen waar SLG een ondersteunende rol heeft vervuld. De resultaten hiervan staan in dit hoofdstuk vermeld.

Vrijwilligersondersteuning

Voor het beheer van landschapselementen en natuurgebiedjes zijn we in toenemende mate afhankelijk van de onbezoldigde inzet van vrijwilligers en bewoners. Onze inschatting is dat zij zo'n 25% van alle landschapselementen onderhouden. We faciliteren hen met kennis, kunde en gereedschap van goede kwaliteit zodat zij veilig en deskundig kunnen werken. Waar nodig stimuleren we het samenspel tussen vrijwilligers, grondeigenaren, organisaties en overheden. Van de provincie Gelderland ontvingen we in 2020 meer subsidie voor de ondersteuning van landschapsvrijwilligers.

In 2020 zijn er per saldo 35 nieuwe vrijwilligersgroepen bij ons aangesloten. Daarmee staat de teller van het totaal aantal Gelderse vrijwilligersgroepen eind 2020 op 412 en ondersteunden we in 2020 in totaal 8.650 vrijwilligers.

De resultaten van 2020 op een rij

Actieve vrijwilligers: 8.650
Aantal vrijwilligersgroepen: 412
Vermeden kosten: € 5,8 miljoen

Vrijwilligersgroepen:

106 landschapsbeheergroepen
13 biodiversiteitsgroepen (steenuilen, wilde bijen, poelen, op boerderijen)
35 hoogstambrigades
31 landgoed- en buitenwerkplaatsgroepen
1 werkgroep landschapsmonitoring
97 klompenpadenwerkgroepen
30 weidevogelwerkgroepen
17 patrijzenwerkgroepen
4 archeologiewachten
62 zwerfafvalbrigades
16 waterschapsgroepen

In contact:

87.048 website bezoekers, 5.112 lezers Landschapsnieuws, 8.888 Twitter volgers, 1.268 Facebook volgers, 1.166 LinkedIn volgers, 2.536 deelnemers infoavonden, 280 deelnemers cursussen, 1.203 deelnemers webinars en 1.047 erfadviezen

Projecten, Klompenpaden en vrijwilligersgroepen op de kaart:

188 landschapsprojecten
412 vrijwilligersgroepen
97 Klompenpaden
30 Klompenpaden in ontwikkeling



Resultaten in het landschap met vrijwilligers:

5.011 aangeplante en onderhouden fruitbomen
8.697 aangeplante en onderhouden knotbomen
6.513 aangeplante en onderhouden solitaire bomen en struiken
803 ha onderhouden bos- en natuurgebiedjes
33 km aangeplante en onderhouden rijen bomen, struiken en hagen
138 onderhouden poelen
142 bijenbiotopen
6.293 beschermde nesten boerenlandvogels
342 jonge en uitgevlogen steenuilen
1.507 km Klompenpad in beheer (incl. aanlooproutes en routeverlengers)

Resultaten in het landschap met bewoners/eigenaren:

2.314 aangeplante fruitbomen
4.570 aangeplante laan- en knotbomen
270.500 stuks aangeplant bosplantsoen
9 nieuwe Klompenpaden
1.507 km Klompenpad in beheer (incl. aanlooproutes en routeverlengers)

De grootste groep vrijwilligers is actief in het landschapswerk (knotten, snoeien, zagen). Daarnaast zijn er 'specialisaties'; het snoeien van hoogstamfruit, de zogenaamde hoogstambrigades, het opschonen en inventariseren van poelen en het onderhouden van Klompenpaden (97 klompenpadenwerkgroepen eind 2020). Op 3 Gelderse landgoederen/buitenplaatsen zijn in 2020 nieuwe vrijwilligersgroepen opgezet. In totaal zijn er eind 2020 31 landgoed- en buitenplaatswerkgroepen. Ook zijn er 5 nieuwe hoogstambrigades opgericht, waarmee het totaal eind 2020 op 35 komt. Er zijn ook vrijwilligers die zich specifiek voor een diergroep of diersoort inzetten. De weidevogelvrijwilligers gaan ieder voorjaar op pad om agrariërs te wijzen op beschermingsmogelijkheden en markeren, indien nodig, de nesten, zodat de agrariër bij zijn werkzaamheden rekening kan houden met de nesten. Ook worden nesten steeds vaker via een drone opgespoord, waardoor vrijwilligers niet meer in het boerenland hoeven te lopen. Gegevens over nesten worden tegenwoordig digitaal ingevoerd. Deze gegevens worden gebruikt voor de tweejarige landelijke Weidevogelbalans. Er zijn in Gelderland 2 nieuwe patrijzenwerkgroepen opgericht. De steenuilenvrijwilligers plaatsen en onderhouden steenuilenkasten en ringen in een aantal gevallen de jonge uiltjes.

Vrijwilligers kunnen bij Stichting Landschapsbeheer Gelderland terecht voor verzekeringen, informatie, cursussen, begeleiding, advies, (financiële) ondersteuning en het lenen van goed gereedschap en persoonlijke beschermingsmiddelen.

Al deze vrijwilligers werkten samen met naar schatting 2.500 verschillende grondeigenaren en professionele beheerders in het landschap. Het gaat daarbij om boeren, buitenlui, bedrijven, overheden en natuurorganisaties.

Landschapsprojecten

De projecten die we in 2020 hebben uitgevoerd, hebben geleid tot een verdere groei van de betrokkenheid van Gelderse inwoners bij het landschap, hun landschap. Alle projecten droegen bij aan de kenmerkende identiteit (historische, ecologisch, visueel landschappelijk) en aan de beleefbaarheid van het cultuurlandschap. Tevens vergroten deze projecten het gevoel van eigenaarschap bij Gelderse inwoners. De projecten werden gefinancierd door overheden en belanghebbende projectdeelnemers. Een overzicht van de resultaten:



Opzetten nieuwe vrijwilligersgroepen

We zien dat er in Gelderland veel animo bestaat bij gemeenten om te investeren in meer participatie middels het oprichten van nieuwe vrijwilligersgroepen. In 2020 waren we in 25 gemeenten bezig met de oprichting van geheel nieuwe vrijwilligersgroepen. In totaal werden in 2020 per saldo 35 nieuwe groepen opgezet. Er is onder inwoners veel behoefte aan kennis op het gebied van hoogstamfruit en veel animo voor deelname aan een hoogstambrigade.

Een hoogstambrigade heeft als doel om het beheer van bijzondere en karakteristieke boomgaarden uit te voeren en daarnaast het erfgoed van hoogstamfruit levend te houden. Na een uitgebreide cursus van 4 avonden en 4 zaterdagen zijn de vrijwilligers in staat om zelfstandig beheer en onderhoud uit te voeren. De groep wordt hierin gefaciliteerd met gereedschappen zoals ladders en zagen.

Het aantal zwerfafvalbrigades is ook fors gegroeid in 2020. Dit zijn groepen vrijwilligers die zelfstandig aan de slag gaan om het landschap in de eigen leefomgeving vrij te maken en te houden van zwerfafval. Wij faciliteren met het juiste gereedschap en dragen zorg voor goede werkafspraken onderling (o.a. middels een WhatsApp groep) en met de gemeente (o.a. over het lokaal ophalen van het ingezamelde zwerfafval). In 2020 zijn 14 nieuwe zwerfafvalbrigades opgezet.

Vanuit de samenwerking met de Gelderse agrarische collectieven zijn in totaal zo'n 286 patrijzertellers opgeleid t/m 2020 en deze vrijwilligers zijn uitgerust met kennis en materialen. Deze vrijwilligers trachten de patrijzenstand in beeld te brengen en helpen mee met de aanplant van patrijzenhagen om het leefgebied voor de patrijs te verbeteren. In totaal zijn nu 17 patrijzenwerkgroepen actief in Gelderland.

Levend Landschap processen

Het proces Levend Landschap is een succesvolle aanpak om middels een kort dorps- en/of gebiedsproces samen met de bewoners een uitvoeringsagenda (van allerlei diverse landschapsgerichte projecten en activiteiten) op te stellen die de inwoners zelf tot uitvoering gaan brengen. SLG kan de dorpsgemeenschap gedurende 3 jaar ondersteuning bieden om hen te helpen om de uitvoering van activiteiten op een deskundige en zelfstandige manier vorm te geven. Uiteindelijk ontstaan er een of meerdere lokale landschapswerkgroepen die na 3 jaar begeleiding zelfstandig verder gaan met allerlei actuele uitvoeringsprojecten. De ontstane landschapswerkgroepen kunnen door SLG gefaciliteerd worden dankzij de subsidie die SLG ontvangt van de provincie Gelderland.

Ook voor 2021 staan er weer veel Levend Landschap projecten op de rol. Op onze website staan bij de betreffende gemeente de Levend Landschap processen, die in uitvoering zijn, vermeld.

Beplantings- en biodiversiteitsprojecten

De inzet van SLG richt zich naast de indirecte aanpak via Levend Landschap ook op het creëren van directe landschapswinst door aanplant van landschapselementen in het landschap. Jaarlijks hebben we diverse projecten en activiteiten die leiden tot de aanplant van boomgaarden, heggen en hagen, houtwallen, solitaire bomen, etc. Kenmerkend voor de SLG aanpak is dat we dit altijd in samenwerking doen met de betreffende grondeigenaren en dat we met onze inrichtingsplannen streven naar optimale landschapswinst. Dit sluit naadloos aan bij de visie en de wens van gemeenten. We hebben een aantal sterke concepten zoals:

- Dorpen in het Groen (aanplantactie op particuliere erven);
- Houd de Bongerd Hoog (gericht op aanplant van hoogstamboomgaarden);
- Plantacties Heg en Houtwal (gericht op de aanplant van heg en haag elementen in het landschap);
- Natuurerf (gericht op het genereren van meer biodiversiteit op het erf);
- Knotten voor het Landschap (gericht op het terugbrengen van de knotboom in het landschap);



- Kwaliteitsimpuls Landschap (gericht op grotere landschappelijke elementen);
- Bomen voor koeien (gericht op schaduw gevende bomen).

Met name in de Dorpen in het Groen aanpak pakken we de uitvoering samen met de bewoners op, hetgeen bijdraagt aan het de blijvende zorg voor de aangeplante elementen. De deelnemers leveren een beperkte financiële bijdrage voor het plantmateriaal. Alle resultaten worden vastgelegd in een Geografisch Informatie Systeem (GIS), zodat we opdracht gevende gemeenten goed kunnen tonen waar welke resultaten behaald zijn. Gemeenten kunnen deze informatie weer gebruiken in het verantwoorden van de verkregen provinciale subsidies voor deze activiteiten. De concrete aanplantresultaten 2020 waren:

- 1.047 erfinrichtingsplannen opgesteld
- Aanplant van 2.314 Hoogstamfruitbomen
- Aanplant van 4.570 laan- en knotbomen
- 270.500 stuks bos- en haagplantsoen

Klompenpaden

In 2020 zijn 9 nieuwe Klompenpaden geopend. Voor alle klompenpaden zie www.klompenpaden.nl.

Het aantal wandelaars neemt nog steeds toe. In coronajaar 2020 schatten we het gebruik op 1.547.710 wandelingen (720.000 in 2019). Ook het gebruik van de Klompenpaden app (686.338 downloads van paden), de website (1.158.407 bezoeken) en Facebook (6.910 fans) is in 2020 weer verder toegenomen. Het betreft hier gegevens voor alle Klompenpaden in Nederland.

Een aanvulling op de "normale" Klompenpaden zijn de zogeheten Klompenpaden Kids en de Klompenpaden XL. Klompenpaden Kids zijn interessant voor gezinnen met jongere kinderen en/of grootouders met hun kleinkinderen, vanwege de kortere routes, speelaanleidingen langs de route, leuke leerzame opdrachten en informatie gericht op de jonge doelgroep. Een Klompenpad XL is een extra lang Klompenpad, dat nog wel in een dag gewandeld kan worden. We hebben in 2020 het eerste Gelderse Klompenpad Kids op de Wageningse Eng in de gemeente Wageningen geopend.

Beheer Klompenpaden

De instandhouding, het beheer en de marketing van Klompenpaden is geen sinecure. We worden daarbij in Gelderland geholpen door 97 Klompenpadenwerkgroepen. We krijgen veel 'free publicity' rondom de Klompenpaden. De totale mediawaarde in de gedrukte pers bedroeg € 133.864 voor alle Klompenpaden. De Gelderse RBT's nemen de Klompenpaden volop op in de regionale toeristisch-recreatieve magazines. Ook in landelijke wandelmagazines wordt regelmatig aandacht besteed aan Klompenpaden. In totaal behartigen we meer dan 1.300 contracten tussen gemeenten en grondeigenaren. We werkten eind 2020 samen met 952 Gelderse Klompenpadenvrijwilligers en hadden in 2020 contact met 413 ondernemers over de verkoop van routebrochures en Klompenpaden pins. Al met al zijn we heel tevreden over het wandelproduct Klompenpaden. Het heeft zich verder ontwikkeld als 'sterk merk' en er zijn relatief weinig klachten over Klompenpaden. Klachten die er zijn, worden zo snel mogelijk en meestal naar tevredenheid afgehandeld en dat maakt dat grondeigenaren en gemeenten veel vertrouwen hebben in de samenwerking met SLG.

Voor de Gelderse economie/samenleving:

- Alle vrijwilligers leverden gezamenlijk 265.023 uren aan vrijwilligersinzet, hetgeen overeenkomst met ruim 165 fte. Dit is ongeveer € 5,8 miljoen aan vermeden professionele kosten voor landschapswerkzaamheden.
- Het actieve vrijwilligerswerk draagt bij aan sociale samenhang, vriendschappen, gezondheid, welzijn en welbevinden. Het geeft duizenden Gelderse inwoners een betekenisvolle invulling van vrije tijd en draagt enorm bij aan een leefbare omgeving voor mens, plant en dier



- We hebben in 2020 samen gewerkt met 350 verschillende dorpsbelangenorganisaties, Gelderse bedrijven en lokale verenigingen en stichtingen.
- Alle 97 Gelderse Klompenpaden zijn in de Klompenpaden App opgenomen en trokken in totaal naar schatting 1.146.000 wandelaars. Zij besteedden gedurende driekwart jaar (een kwart jaar was de horeca gesloten) ruim € 6,0 miljoen bij het MKB op het Gelderse platteland.
- Vanuit professionele projecten en activiteiten, alsmede de bedrijfsvoering, is voor ruim € 749.000 afgenomen van overwegend Gelderse leveranciers van plantmateriaal, materialen, dienstverlening, catering, zaaltjes en gereedschappen. Samen met de professionele bezetting bij SLG zelf leidt dit tot werkgelegenheid en inkomen voor naar schatting 60 mensen en hun gezinnen.
- De Klompenpaden bevorderen het draagvlak voor natuur en landschap bij wandelaars, ondernemers, vrijwilligers en recreatief medegebruik biedende grondeigenaren en zorgen voor een gevoel van trots voor het 'eigen' landschap.
- Onze website met informatie over landschap, projecten en vrijwilligerswerk bezocht door 87.048 bezoekers;



Financiën 2020 en jaarplan 2021

De balans per 31 december 2020 en de staat van baten en lasten over 2020 zijn opgenomen in dit jaarverslag. De volledige jaarrekening is digitaal opvraagbaar bij het secretariaat van SLG.

Balans per 31 december 2020

Activa	€	€	Passiva	€	€
Vaste activa			Stichtingsvermogen		
Materiële vaste activa direct in gebruik voor de doelstelling			Bestemmingsreserves	176.894	
Inventaris		59.565	Continuïteitsreserve	1.150.287	
				-----	1.327.181
Vlottende activa					
Onderhanden projecten		528.914			
			Kortlopende schulden		
Te ontvangen subsidies en overige inkomsten	357.379		Vooruit ontvangen bedragen	999.685	
Overige vorderingen	7.280		Belastingen en premies sociale verzekeringen	69.445	
	-----		Overige schulden	291.730	
		364.659		-----	1.360.860
Liquide middelen		1.734.903			

		2.688.041			-----
		=====			=====



Staat van baten en lasten over het jaar 2020

	Begr 2020	Uitk 2020	Begr 2021
Baten	€	€	€
Aandeel in acties van derden –Bijdrage NPL	187.500	187.500	187.500
Beschikbaar uit fondsenwerving	187.500	187.500	187.500
Subsidies basistaken	386.680	648.965	905.266
Klompennpaden beheer	264.000	312.864	298.375
Projectbijdragen	1.399.000	1.609.514	1.071.568
Renteresultaat	200	6	-
Overige baten	-	1.215	-
Totaal beschikbaar voor de doelstelling	2.237.380	2.760.064	2.462.709
Lasten			
Besteed aan de doelstelling			
Basistaken			
Uitvoeringskosten eigen organisatie	312.550	490.879	792.000
Overige kosten	74.130	132.334	113.266
	386.680	623.213	905.266
Projecten en Advies			
Uitvoeringskosten eigen organisatie	1.261.700	1.094.686	934.068
Overige kosten	325.000	587.572	325.000
	1.586.700	1.682.258	1.259.068
Klompennpaden beheer			
Uitvoeringskosten eigen organisatie	239.000	213.028	273.375
Overige kosten	25.000	29.476	25.000
	264.000	242.504	298.375
Totaal besteed aan de doelstelling	2.237.380	2.547.975	2.462.709
Beheer en administratie			
Kosten beheer en administratie *	111.869	95.874	123.135
Specificatie beheer en administratie:			
Basistaken	19.334	25.752	45.263
Projecten en Advies	79.335	56.596	62.953
Klompennpaden beheer	13.200	13.526	14.919
Som der lasten	2.237.380	2.643.849	2.427.709
Resultaat	0	116.216	0
Toevoeging/onttrekking aan			
- Continuïteitsreserve	0	20.000	0
- Bestemmingsreserves	0	96.216	0

* In de begroting is voor de kosten voor beheer en administratie begroot met een norm van 5% van de totale kosten. Dit betekent dat de directeur-bestuurder er naar streeft de kosten van beheer en administratie niet boven deze norm uit te laten komen.

De bovenstaande gecompriëerde cijfers zijn ontleend aan en consistent met het officiële verslag. SNP adviseurs heeft een goedkeurende verklaring afgegeven bij de volledige jaarrekening.



Verschillenanalyse

De baten t.b.v. Projecten en Advies zijn in 2019 hoger uitgevallen dan verwacht. De uitvoeringskosten van de eigen organisatie voor Projecten en Advies vielen lager uit dan begroot. Dat heeft de basis gelegd voor het financieel resultaat voor Projecten en Advies, ondanks dat de overige kosten voor Projecten en Advies fors hoger waren dan begroot. Het resultaat op Projecten en Advies bedroeg € 58.160.

Voor uitvoering van Basistaken zijn alle gemaakte kosten gedekt met de provinciale subsidie. Het resultaat op Basistaken bedroeg € 0. Het onbenutte deel van de subsidie (€ 84.790) wordt overgeheveld naar 2021.

Het resultaat op de uitvoering van Klompenpaden beheer bedroeg in 2020 € 56.834. De kosten vielen mee t.o.v. de baten. Van dit bedrag wordt € 20.000 aan de bestemmingsreserve Klompenpaden beheer toegevoegd.

Er is wederom doelmatig gewerkt bij SLG. Het percentage van de baten dat rechtstreeks besteed wordt aan de doelstelling bedroeg in 2020 92,3% (2019: 93,9%).

Toelichting op de rekening 'Beheer en Administratie':

De kosten, zoals genoemd in de "Aanbeveling Toepassing van Richtlijn 650 voor Kosten Beheer en Administratie" van de VFI van januari 2008, worden naar rato toegerekend aan Beheer en Administratie. De toerekening is gebaseerd op het aantal uren dat directeur-bestuurder, secretariaat, financieel-administratieve medewerkers, receptie en schoonmaakpersoneel besteden aan niet direct aan de doelstelling toe te rekenen werkzaamheden. De verhouding van deze uren ten opzichte van de totaal beschikbare uren van deze medewerkers is gerelateerd aan de loonkosten van de betreffende medewerkers. De uitkomst hiervan is vervolgens uitgedrukt in een percentage van de totale loonkosten van de stichting. Dit percentage is gehanteerd om de in de aanbeveling van de VFI genoemde kosten toe te rekenen aan Beheer en Administratie. De kosten van de raad van toezicht zijn voor 100% toegerekend aan Beheer en Administratie.

Het bestuur heeft in 2010 besloten om te trachten de kosten voor Beheer en Administratie binnen 5% van de totale lasten te houden. In 2020 bedroeg het aandeel in de totale lasten 3,6%.

Vrij besteedbaar eigen vermogen

Het beleid van bestuur en directie is erop gericht een vrij besteedbaar eigen vermogen (in de vorm van een continuïteitsreserve) op te bouwen ter grootte van tenminste 75% van de jaarlijkse som van de totale bruto vaste salarissen, inclusief werkgeverslasten en pensioenlasten (en exclusief eindejaarsuitkering) om tegenslagen op te vangen en beleidsmatige veranderingen te financieren. Eind 2020 is het vrij besteedbaar vermogen 73,0% van de totale bruto salarissom van 2020.

Beleidsvoornemens 2021 en het jaarplan 2021

In 2021 gaan we door met onze inspanningen om de participatie door burgers, boeren en buitenlui bij de ontwikkeling, het herstel, het beheer en het toegankelijk en beleefbaar maken van het landschap te bevorderen. We gaan in 2021 wederom proberen met provincie, waterschappen, gemeenten en grondeigenaren afspraken te maken om ons daarbij financieel meer te ondersteunen.

Nu het is gelukt meer subsidie te krijgen voor ondersteuning van vrijwilligers, zien we mogelijkheden het service niveau op te waarderen. We zullen dat in samenspraak met onze Vrijwilligersadviesraad doen.



We positioneren ons als de organisatie voor Gelderse landschapsvrijwilligers en voor particuliere bewoners van het Gelderse buitengebied. Daarbij zullen we ook decentrale overheden, lokale organisaties en bedrijven gaan betrekken om zo via meer betrokkenheid aan de basis meer continuïteit in het beheer en de toegankelijkheid van het landschap te realiseren.

In 2021 zullen we de gemeenten blijven ondersteunen bij het opstellen van een meerjarenprogramma landschap en biodiversiteit op basis waarvan ze een subsidieaanvraag kunnen doen bij de provincie. Gezien de cofinancieringsvoorwaarde van de provincie, zullen we de gemeenten stimuleren om, ondanks de moeilijke financiële situatie waarin veel gemeenten zich momenteel bevinden, landschapsbudget op de begroting te houden om zo ook uitvoering te kunnen geven aan hun landschapsbeleid.

Ook willen we met lokale organisaties, gemeenten, waterschappen en provincie werken aan de verbetering van het landschap als onderkomen van kwetsbare en algemene diersoorten. Maar ook vanuit bewonersinitiatieven, die we willen aanmoedigen en faciliteren. Ook zullen we voorstellen doen voor lokale zwerfafvalinitiatieven en deze bij de opstart ondersteunen.

De toegankelijkheid van het cultuurlandschap zal door SLG verder worden vergroot. We verwachten weer een heel aantal nieuwe Klompenpaden te openen. We zullen onze ondersteuning blijven aanbieden aan gemeenten voor het in standhouden van Klompenpaden.

We ondersteunen met behulp van de provinciale subsidie burgers die als vrijwilliger hun bijdrage aan het onderhoud van het landschap willen leveren. Krachtig burgerschap, dat zich uit in concrete daden vormt een belangrijke basis van de trots en de zorg voor het landschap. Er is nog steeds een latente vraag bij het maatschappelijk middenveld om zich in te zetten voor de eigen leefomgeving. Er is in de Gelderse samenleving steeds meer belangstelling voor het oppakken van de eigen verantwoordelijkheid voor het onderhoud van de leefomgeving, zoals het onderhouden van landschapselementen, de inzet voor een specifieke diergroep of diersoort, het ontwikkelen en onderhouden van klompenpaden en het opruimen van zwerfafval. Wij zetten ons in voor de ondersteuning daarvan en geven de vrijwilligersgroepen en bewonersinitiatieven een stem waar het gaat om het contact met de overheden. We bieden vrijwilliger- en bewonersnetwerken ook een aantal Facebook accounts om elkaar te inspireren en kennis uit te wisselen. We gaan door met onze Facebook accounts voor de vrijwillige weidevogelbescherming, de Klompenpaden en de SLG activiteiten en projecten in Gelderland. We brengen Landschapsnieuws uit om te agenderen, te inspireren en te informeren.

We investeren proactief in de samenwerking met andere provinciale organisaties die een raakvlak hebben met onze doelstellingen. Het gaat dan om organisaties die werken aan natuur, vrijetijdseconomie, leefbaarheid, cultuurhistorie en erfgoed en ruimtelijke kwaliteit. We zetten in op biodiversiteit. We doen daarbij met name een beroep op onze lokale vrijwilligersgroepen. We wisselen kennis en ervaringen uit met de andere provinciale organisaties, waarmee we LandschappenNL vormen. We voeren gezamenlijk een landelijke lobby voor landschap.



Verantwoordingsverklaring

Conform het Reglement van het CBF-keur legt de keurmerkhouders in het jaarverslag een Verantwoordingsverklaring af over de principes van goed bestuur.

Toezicht houden, besturen en uitvoeren

In 2016 heeft het bestuur van Stichting Landschapsbeheer Gelderland een statutaire verandering in de governance doorgevoerd.

Toezicht op de stichting wordt uitgeoefend door een raad van toezicht, welke een reglement raad van toezicht heeft vastgesteld voor haar functioneren. De raad van toezicht hanteert de Governance Code Cultuur. De raad van toezicht heeft een remuneratiecommissie en een auditcommissie ingesteld, welke voorbereidende werkzaamheden verrichten voor de raad van toezicht.

De raad van toezicht heeft een voorzitter. Het profiel van de voorzitter van de raad van toezicht en het profiel van een lid van de raad van toezicht zijn door de raad van toezicht vastgesteld.

Het bestuur van de stichting wordt gevormd door de directeur-bestuurder, die de werkgever vertegenwoordigt naar het personeel. De directeur-bestuurder dient voor een aantal besluiten de goedkeuring te vragen van de raad van toezicht. Deze besluiten zijn benoemd in de statuten en verder uitgewerkt in het reglement raad van toezicht.

De directeur-bestuurder is verantwoordelijk voor het beleid en de beleidsontwikkeling. Dit betekent dat de directeur-bestuurder het beleid bepaalt en het meerjarenbeleidsplan, het personeelsbeleid, de begroting inclusief eventuele wijzigingen daarin, de jaarrekening en het jaarverslag vaststelt. De directeur-bestuurder laat zich bij zijn taken adviseren door de Vrijwilligersadviesraad en de Personeelsvertegenwoordiging.

De raad van toezicht ziet erop toe dat de afgesproken inhoudelijke doelen worden gerealiseerd binnen de vastgestelde financiële kaders.

In de rol van werkgever zorgt de directeur-bestuurder ervoor dat medewerkers van de stichting op correcte wijze hun werk doen. De directeur-bestuurder hanteert daarbij een inhoudelijk jaarplan en een intern document Administratieve Organisatie Interne Beheersing, waarin alle bedrijfsprocessen en procuraties zijn vastgelegd.

De directeur-bestuurder heeft een klachtenregeling vastgesteld, zodat toezicht plaatsvindt op de goede behandeling van iedere uiting van onvrede over het beleid of de uitvoering van beleid van SLG.

Jaarlijks wordt het functioneren van de directeur-bestuurder geëvalueerd tijdens een functioneringsgesprek tussen directeur-bestuurder enerzijds en de voorzitter en een lid van de raad van toezicht anderzijds. Hiervan wordt een verslag gemaakt.

Elke twee jaar evalueert de raad van toezicht het eigen functioneren. De resultaten van deze zelfanalyse worden schriftelijk vastgelegd.

Elke vijf jaar evalueert de directeur-bestuurder of de statuten nog passend zijn en voldoen aan de vigerende wet- en regelgeving. Elke vijf jaar evalueert de raad van toezicht of het reglement raad van toezicht nog passend is en voldoen aan de vigerende wet- en regelgeving. De resultaten van beide evaluaties worden schriftelijk vastgelegd.



Optimaliseren van de doeltreffendheid en doelmatigheid van bestedingen

SLG stelt jaarlijks en vervolgens elk kwartaal een uitvoeringsplan op met de realisatie en planning van alle taken en projecten. In de organisatie wordt door leidinggevenden en projectleiders gestuurd op kwaliteit, voortgang en tijdige oplevering van projecten en andere overeengekomen prestaties. Alle medewerkers houden maandelijks een sjabloon bij voor de eigen werkplanning. Wekelijks worden gewerkte uren digitaal geregistreerd. Directeur-bestuurder en hoofd projecten & advies houden toezicht op het naleven van de afspraken uit het interne document Administratieve Organisatie en Interne Beheersing. Tussentijds overleg vindt plaats zodra de uitvoering daartoe aanleiding geeft. Binnen de uitvoering van taken en projecten wordt voortdurend gezocht naar mogelijkheden om doeltreffender en doelmatiger te werken. Jaarlijks worden een aantal projecten geëvalueerd en worden onze 'producten' geëvalueerd.

De omgang met belanghebbenden

Belanghebbenden, financiers en opdrachtgevers krijgen tussentijdse en eindrapportages met betrekking tot de voortgang en resultaten (inhoudelijk en financieel). Bij elke activiteit wordt onderzocht op welke wijze de promotie van de activiteiten kan bijdragen aan de doelstelling. Daarbij wordt onderzocht welke communicatiemiddelen het meest doeltreffend zijn binnen de budgettaire mogelijkheden. Ook worden diverse sociale media ingezet en benut. Waar zich kansen voordoen wordt ook de pers actief betrokken bij de activiteiten en de resultaten. Via de website (www.landschapsbeheergelderland.nl), de digitale nieuwsbrief Landschapsnieuws, het jaarbericht (in 2020: Verknocht aan ons landschap!), Facebook accounts, persberichten en de eigen Twitter account, @SLGelderland, communiceert SLG over haar activiteiten en resultaten. SLG staat open voor suggesties en ideeën en biedt een goede en professionele bereikbaarheid van haar medewerkers. SLG heeft een klachtenregeling zodat voor een ieder die een klacht wil indienen ook duidelijk is hoe er bij SLG met een klacht wordt omgegaan. Klachten, ook als het grensoverschrijdend gedrag betreft, kunnen worden gemeld bij de directeur-bestuurder (a.vriend@landschapsbeheergelderland.nl). Als de klacht over de directeur-bestuurder gaat, kan deze worden gemeld bij de voorzitter van de raad van toezicht. Het emailadres of het telefoonnummer van de voorzitter van de raad van toezicht is opvraagbaar bij het secretariaat van SLG. SLG beschikt over een Gedragscode Integriteit.

Gedragscode Integriteit

De Gedragscode Integriteit van SLG stelt dat vertrouwen de basis is voor het werken bij SLG, wat dit betekent voor het dagelijkse werk, wat wel en niet kan. In de gedragscode Integriteit staan regels voor en afspraken over eerlijk en goed gedrag. Wij verwachten dat iedereen die voor SLG werkt, zowel interne als externe medewerkers, zich goed aan deze afspraken houdt. Als medewerkers zich hier niet aan houden, heeft dit een consequentie.

“Integriteit in je werk betekent dat je eerlijk, zorgvuldig, onomkoopbaar en betrouwbaar bent. Je kunt over je eigen keuzes en gedrag verantwoording afleggen.”

De doelen van deze gedragscode zijn:

- Het bestrijden en voorkomen van grensoverschrijdend gedrag, zoals agressie, racisme, leeftijdsdiscriminatie, discriminatie in algemene zin en (seksuele) intimidatie.
- Het goed imago van onze organisatie bewaken en houden;
- Het gezien worden als een goede werkgever.
- Het beschermen van de werknemer.

De gedragscode betreft:

- Samenwerken
- (On)gewenst gedrag
- Privacy
- Inkoop en aanbesteding

- Omgang met bedrijfsmiddelen en bedrijfsinformatie
- Omgang met belangenverstremgeling (nevenactiviteiten, geschenken en giften, omgang met financiële belangen)
- Omgang met fouten en incidenten (openfoutencultuur, agressie en bedreigingen, incidenten en calamiteiten, klokkenluidersregeling)
- Omgang met problemen (klachtenregeling voor werknemers, meldpunt ongewenst gedrag, sancties).

De gedragscode gaat in op:

- De manier waarop de verantwoordelijkheid voor het integriteitsbeleid is belegd
- De manier waarop integer gedrag wordt bevordert bij medewerkers en andere betrokkenen
- De manier waarop de stichting is voorbereid om te handelen als er een melding van grensoverschrijdend gedrag wordt gedaan
- De inrichting van een meldpunt waar grensoverschrijdend gedrag veilig en vertrouwelijk, op laagdrempelige wijze, kunnen worden gemeld

De gehele tekst van de gedragscode Integriteit van SLG staat op de website van SLG.

In 2020 hebben wij geen meldingen ontvangen van grensoverschrijdend gedrag.



Directeur-bestuurder, medewerkers, directe vrijwilligers, Vrijwilligersadviesraad en raad van toezicht

Op 31 december 2020 was de personele situatie als volgt:

Bestuur/directie

Directeur-bestuurder 1,0 fte in loondienst

De heer ir. A.R. (Arjan) Vriend

Nevenfuncties op 31 december 2020:

- lid bestuur Stichting Zeldzame Huisdierrassen

Bezoldigingsbeleid directie

De directeur ontving in 2020 een bruto salaris (incl. eindejaarsuitkering en vakantiegeld) ter grootte van € 110.052 behorend bij salarisschaal 15 van het provinciaal schalenstelsel (SLG volgt het salarisstelsel van de provincies). Afhankelijk van de beoordeling van het functioneren kan het bestuur maximaal 2 periodieken toekennen. In 2020 is een eindejaarsuitkering uitgekeerd van 8,3%. De directeur maakt gebruik van een pensioenregeling bij het ABP conform de provinciale pensioenregeling (SLG volgt de pensioenregeling van de provincies).

Voor gemaakte onkosten in verband met het uitoefenen van de functie is een vergoeding beschikbaar gesteld (€ 0,19 voor gereden kilometer woon-werk, € 0,36 voor gereden kilometer zakelijk, vervoersbewijzen 2^e klas openbaar vervoer, vergoeding zakelijk gebruik mobiele telefonie, daadwerkelijke verblijfkosten i.v.m. avondwerk). Voor privé internetgebruik wordt een vergoeding beschikbaar gesteld van € 1 per dagdeel.

Medewerkers

Op 31 december 2020 waren naast de directeur-bestuurder de volgende aantallen medewerkers in loondienst in de volgende functiegroepen:

Hoofd projecten & advies	1,0 fte	1 medewerker
Communicatie	1,6 fte	2 medewerkers
Projectleiders/senior adviseurs	9,6 fte	11 medewerkers
Projectmedewerkers/adviseurs	6,0 fte	9 medewerkers
Bureauondersteuning en facilitair	3,87 fte	9 medewerkers
Totaal (incl. directeur-bestuurder)	23,07 fte	32 medewerkers

Voor de namen, functies en aandachtsgebieden van het actuele medewerkersbestand verwijzen we naar de website.



Bezoldigingsbeleid overige medewerkers

De medewerkers ontvingen in 2020 een salaris behorend bij de salarisschalen variërend van schaal 4 t/m schaal 12 van het provinciale salarisstelsel (SLG volgt het salarisstelsel van de provincies). Afhankelijk van de beoordeling van het functioneren kan de directeur-bestuurder maximaal 2 periodieken toekennen. In 2020 is een eindejaarsuitkering uitgekeerd van 8,3%. De directeur-bestuurder bepaalt per jaar of er een eindejaarsuitkering wordt uitgekeerd, bepaalt de hoogte daarvan en bepaalt welke medewerkers de eindejaarsuitkering ontvangen. De medewerkers, met uitzondering van de oproepkrachten, maken allemaal gebruik van een pensioenregeling bij het ABP conform de provinciale pensioenregeling (SLG volgt de pensioenregeling van de provincies).

Voor gemaakte onkosten in verband met het uitoefenen van de functie is een vergoeding beschikbaar gesteld (€ 0,19 voor gereden kilometer woon-werk, € 0,36 voor gereden kilometer zakelijk, vervoersbewijzen 2^e klas openbaar vervoer, vergoeding zakelijk gebruik mobiele telefonie, daadwerkelijke verblijfkosten i.v.m. avondwerk). Voor privé internetgebruik wordt een vergoeding beschikbaar gesteld van € 1 per dagdeel.

Scholing en opleiding

In 2020 hebben in verband met corona een beperkt aantal medewerkers deelgenomen aan symposia/congressen en specifieke cursussen/trainingen. In 2021 zetten we de op behoefte (van medewerkers en SLG) gestuurde competentieontwikkeling voort.

Directe vrijwilligers

Een aantal vrijwilligers ondersteunden de werkorganisatie van SLG direct met betrekking tot beheer van het gereedschappendepot, het distribueren van Klompenpadenroudefolders, het aanleveren van digitale nieuwsberichten en het verrichten van administratieve werkzaamheden. Verder hadden we veelvuldig ondersteuning van vrijwilligers tijdens uitdeeldagen van plantmateriaal voor landschappelijke beplanting en bij de ontwikkeling van nieuwe Klompenpaden.

SLG is hen zeer erkentelijk voor hun vrijwilligersinzet.

Vrijwilligersadviesraad

De Vrijwilligersadviesraad is ingesteld door de directeur-bestuurder, de leden van de raad zijn op persoonlijke titel gevraagd om zitting te nemen in de raad om gevraagd en ongevraagd advies te geven aan de directeur-bestuurder. De raad komt tenminste twee keer per jaar bij elkaar op uitnodiging van SLG, waarvan eenmaal ergens op locatie in het landschap. De samenstelling van de raad representeert de verschillende typen vrijwilligerswerk. De samenstelling van de raad op 31-12-2020 was als volgt:

- Bart Klootwijk, technisch voorzitter (werkgroep landschapsmonitoring)
- Wybren Jouwsma (landschapswerkgroepen Achterhoek)
- Aleid van der Kolk (landschapswerkgroepen Veluwe)
- Rina Pijnappels (landschapswerkgroepen Rivierengebied)
- Rieny Putmans (landschapswerkgroepen Achterhoek)
- John Heemskerk (landschapswerkgroepen Rivierengebied)
- Ruud Schaafsma (waterschapswerkgroepen Veluwe)
- Wim van Middelaar (landschapswerkgroepen Rivierengebied)
- Henk van Paassen (boerenlandvogelwerkgroepen)



- Corien Wessel (klompenpadenwerkgroepen)
- Antoinette Janse (landgoed- en buitenplaatswerkgroepen)
- Jacqueline van Rooij (hoogstambrigades)

SLG is hen zeer erkentelijk voor hun adviezen en de klankbordfunctie. Het functioneren van de Vrijwilligersadviesraad is in 2020 geëvalueerd.

Raad van Toezicht

De raad van toezicht van SLG bestond op 31 december 2020 uit de volgende personen, waarbij is aangegeven wanneer de toezichtstermijn verstrijkt;

De heer J.H.A. van Oostrum (vz)	– 1 ^e termijn loopt af in december 2022
De heer E. Schurer (lid)	– 2 ^e termijn loopt af in april 2021
De heer W. Meijers (lid)	– 2 ^e termijn loopt af in april 2021
Mevrouw J.J.W. Blom (lid)	– 2 ^e termijn loopt af in april 2023
De heer A. Hottinga (lid)	– 2 ^e termijn loopt af in juli 2025

Leden van de raad van toezicht treden automatisch af na twee perioden van 5 jaar. SLG is hen zeer erkentelijk voor het verrichten van hun toezichthoudende taak.

Nevenfuncties op 31 december 2020:

Bezoldiging is expliciet vermeld tussen haakjes.

De heer Van Oostrum:

- burgemeester gemeente Berkelland (bezoldigd)
- nevenfuncties uit hoofde van de functie als burgemeester (zie www.gemeenteberkelland.nl)
- buitengewoon ambtenaar burgerlijke stand (incidenteel, bezoldigd)
- voorzitter Koninklijke Nederlandsche Wielren Unie, district Oost
- lid raad van toezicht De Onderwijsspecialisten

De heer Schurer:

- zelfstandig rentmeester, Voorst (bezoldigd)
- directeur/rentmeester landgoed 't Medler te Vorden (bezoldigd)
- directeur-bestuurder van landgoed De Bockhorst BV te Spankeren (bezoldigd)
- lid bestuur stichting Doorwerthse Waarden
- voorzitter Bronckhorster Kroonjuwelen Beraad
- voorzitter Vereniging van Eigenaren Arnhemsestraatweg 28-74, Velp

De heer Meijers:

- senior accountmanager Nationaal Groenfonds, Amersfoort (bezoldigd)
- lid raad van toezicht stichting Grondbeheer
- lid raad van toezicht De Groene Koepel

Mevrouw Blom:

- regieverpleegkundige Sutfene (bezoldigd)

De heer Hottinga:

- lid ledenraad Nederlandse Bijenhouders Vereniging (NBV)
- voorzitter van de NBV, groep Veluwe Noord
- lid bestuur Stichting Instandhouding Meursweide en Meurspark Heerde



- coördinator vogeltellingen bij de vogelwerkgroep van KNNV afdeling Epe-Heerde
- lid bestuur Dorpsraad Veessen, Vorchten en Marle

Bezoldigingsbeleid raad van toezicht

Leden van de raad van toezicht kunnen onkosten die direct verband houden met hun toezichthoudende taak declareren (max. € 0,28 per gereden kilometer of vervoersbewijzen 2^e klas openbaar vervoer). Er wordt geen vergoeding verstrekt voor de inzet van tijd.

De totale bestuurskosten bedroegen in 2020 € 72.



Bijlage 1 Bezoldiging directeur-bestuurder

De raad van toezicht heeft op advies van de remuneratiecommissie het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het beleid wordt periodiek geactualiseerd. De laatste evaluatie was in 2017.

Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning volgt SLG de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties (zie www.goededoelennederland.nl).

De regeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen. De weging van de situatie bij SLG vond plaats door de raad van toezicht. Dit leidde tot een zogenaamde BSD-score (BSD = Basis Score voor Directiefuncties) van 435 punten (categorie H).

Het voor de toetsing, aan de geldende maxima, relevante werkelijke jaarinkomen van de directie bedroeg € 110.052. Deze beloning bleef binnen het in de regeling opgenomen maximum bedrag van voor categorie H van € 125.011 (per 1 januari 2021).

Het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellingsen, de werkgeversbijdrage pensioen en de overige beloningen op termijn bleven voor de heer A.R. Vriend, met een bedrag van € 140.564, binnen het in de regeling opgenomen maximum bedrag van € 209.000 per jaar (met ingang van 1 januari 2021).

Naam	A.R. Vriend
Functie	directeur-bestuurder
<u>Dienstverband</u>	
Aard	onbepaald
Uren (voltijds werkweek)	36 uur
Parttime percentage	100%
Periode	1-1-2020 t/m 31-12-2020
<u>Bezoldiging (in euro's)</u>	
Jaarinkomen:	
Bruto loon/salaris	99.678
Vakantiegeld	7.974
Eindejaarsuitkering, 13 ^e maand	2.400 (netto)
Variabel jaarinkomen	-
Niet opgenomen vakantiedagen	-

Totaal jaarinkomen	110.052
SV lasten (werkgeversdeel)	9.950
Belastbare vergoedingen/bijtellingsen	1.296
Pensioenlasten (werkgeversdeel)	19.266
Overige beloningen op termijn	-
Uitkeringen beëindiging dienstverband	-

Totaal overige lasten en vergoedingen	30.512
Totaal bezoldiging 2020	140.564
	=====